



Zpráva společenské odpovědnosti

Organizační řízení – Zodpovědnost, transparentnost, etické chování, ohled na zájmy zúčastněných stran a dodržování právního řádu

- **Firma Milan Sihelský** patří v současné době svou kvalitou a rozsahem k předním firmám ve Středočeském kraji, zabývajících se dopravními a logistickými službami.
Dopravní firma Milan Sihelský vznikla v roce 1991. Od samého začátku se věnuje dopravě volně ložených materiálů. V současné době na sklápěčích návěsích dopravuje písky, štěrky, sádrovec a hlíny. Díky certifikátu GMP přepravuje i zemědělské komodity. Firemní sklápěčky mají objem 29–50 m³ a mají povolenou hmotnost nákladu až 33 t na tuzemských trasách. Dále dopravuje po ČR různé materiály na otevřených valníkových návěsích – platech včetně soupravy hydraulickou rukou. Dispečeři pocházejí z řad řidičů, a tak znají problematiku nákladní dopravy z obou stran, a proto dokáží vyhovět dokonale potřebám zákazníků.
V průběhu existence dopravní firmy vzniklo i servisní zázemí na opravy nákladních a přípojných vozidel jak firemních, tak i ostatních autodopravců.
- Vedení firmy Milan Sihelský považuje společensky odpovědné chování (dále jen CSR) za přínosné pro firmu a společnost.
- Hlavní odpovědnou osobou v oblasti CSR je majitel firmy Milan Sihelský.
- Firma zachovává nepsaný etický kodex profesionálních řidičů.
- Majitel firmy podporuje a zapojuje vlastní zaměstnance do rozhodování o otázkách CSR.
- Firma provádí pravidelně ve spolupráci s externími firmami hodnocení souladu s platnou legislativou a ostatními požadavky

Lidská práva

- Firma sleduje dodržování lidských práv, garantem je majitel firmy ve spolupráci s personalistkou
- Firma se nesečkala se stížností v této oblasti
- Vedení firmy (majitel) je si vědomo rizika korupce, případné náznaky zvýšeného jsou řešeny morální autoritou majitele
- Firma zaměstnává pracovníky bez rasové, genderové, národnostní a jiné diskriminace
- Firma zaměstnává při kancelářských činnostech nadpoloviční počet žen
- Firma respektuje ekonomická, sociální a kulturní práva. Dále respektuje práva na svobodu sdružování, práva na kolektivní vyjednávání, vyloučení všech forem nucené a nedobrovolné práce, odstranění dětské práce apod.
- Základní údaje jsou uvedeny v Organizačním řádu a Organizačním schématu.

Pracovní vztahy

- Firma plánuje lidské zdroje a jejich řízení v souladu se zavedeným systémem kvality
- Součástí systému je výběr a hodnocení pracovníků
- Při výběru pracovníků je brána v úvahu odborná způsobilost daná Profesním průkazem řidiče bez ohledu na věk, pohlaví, původ, rasy apod.
- Zaměstnanecké vztahy jsou na dobré úrovni a jsou sledovány převážně majitelem firmy
- Zaměstnanci mají vytvořeny dostatečně vhodné pracovní podmínky (zahrnující dobrou mzdu, vhodnou pracovní dobu, ostatní benefity apod)
- Pracovní smlouvy jsou uzavírány na dobu neurčitou
- Přesčasová práce je vhodným způsobem kompenzována
- Názory zaměstnanců jsou vyslechnuty a prostřednictvím dispečera tlumočena vedení firmy
- Vedení firmy komunikuje se svými zaměstnanci, kteří se pravidelně dozívají informace o dění ve firmě.
- Firma sleduje počty pracovních úrazů a vytváří zdroje pro případ nemoci z povolání, dlouhodobých pracovních úrazů apod.
- V rámci zavedeného systému kvality se firma stará o rozvoj zaměstnanců a poskytuje jim bezplatně potřebná školení a další vzdělávání.



Zpráva společenské odpovědnosti

Životní prostředí

- Firma podniká ve spolupráci s externím poskytovatelem služeb v oblasti ochrany životního prostředí veškeré kroky a opatření zamezující znečišťování životního prostředí
- Základem je dodržování legislativních povinností v oblasti ochrany životního prostředí
- Firma dodržuje pravidla pro nakládání s odpady, podniká opatření pro zabránění znečištění vod, dodržuje standardy pro nakládání s nebezpečnými chemickými látkami apod.
- Firma podniká konkrétní kroky v oblasti spotřeby energií (úsporné zářivky), šetření s vodou, omezení nadměrného tisku používáním dokumentů v elektronické podobě
- V oblasti environmentu jsou prováděna pravidelná roční školení všech zaměstnanců
- Významným environmentální počinem v ochraně ovzduší je nákup a používání tahačů v normě EURO5 a postupná náhrada tahačů vyhovující normě EURO6.

Správná provozní praxe

- Firma dodržuje všechny podmínky spravedlivého soutěžení na trhu v rámci všech svých aktivit
- Vždy dostatečně informuje všechny zúčastněné subjekty a zvažuje všechny možnosti před výběrem konkrétních projektů bez neodůvodněného zatajování informací
- Firma propaguje myšlenky CSR i u svých partnerských organizací a externích poskytovatelů procesů, materiálu a služeb
- Firma poskytuje zainteresovaným stranám ucelené a přesné informace o své činnosti
- V rámci zavedeného systému kvality poskytuje firma dostatečnou ochranu osobních údajů

Společenská angažovanost

- Firma při volbě nových technologií se snaží udržet stávající počet pracovních míst
- V případě zadávání zakázek upřednostňuje místní dodavatele
- Firma se snaží o spravedlivé rozdělování příjmů a přínosů ekonomické činnosti (např. skrze daně, mzdy a zisk)
- Velkou část finančních prostředků investuje firma do zlepšování sociálních aspektů zaměstnanců
- Firma disponuje zavedeným a certifikovaným systémem řízení kvality dle mezinárodního standardu ISO9001, GMP+, atestací SQAS.

Dne: 30.11.2018

Milan Sihelský – majitel